



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025





DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL



Objetivo

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El Programa de Diversidad e Inclusión Laboral de VASA integra la inclusión como parte de la estrategia de negocio y entiende la diversidad como motor de innovación y compromiso.

Nuestra política de contratación inclusiva garantiza procesos accesibles y no discriminatorios para todo tipo de personas más allá de su condición física, orientados a favorecer su permanencia y desarrollo profesional.

Desde 2018 esta política transversal permitió que dos personas con discapacidad ingresaran a VASA para cubrir los puestos de cadete administrativo y operario de reciclaje. Asimismo, en la planta de Cardales se incorporó una persona con discapacidad como administrador y analista de producción. Para asegurar la adecuación entre puesto y perfil se realizan análisis detallados de los cargos, se adaptan los procesos de selección y evaluación, se asesora al equipo receptor y se brindan acompañamiento en la inserción laboral

del nuevo colaborador, incluyendo ajustes razonables en entrevistas y pruebas cuando son necesarios.

En materia de género, desde 2022 el 49% del personal administrativo de VASA son mujeres.

En 2024, con motivo del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, VASA desarrolló una agenda integral de actividades orientadas a la diversidad, inclusión y equidad, con el objetivo de sensibilizar, reconocer y acompañar el desarrollo de las mujeres dentro y fuera de la organización.

Comunicación y sensibilización: Durante todo el mes se publicaron en la intranet Humand comunicaciones y videos semanales, destinados a generar conciencia sobre la importancia del 8M. A su vez, se impulsaron charlas de sensibilización con especialistas en género y diversidad, que brindaron un marco teórico y práctico para repensar los estereotipos que modelan los roles sociales.

Workshops y formación

Se realizaron dos instancias formativas clave:

- “Hackeando Estereotipos”, un taller presencial en las plantas de Llavallol y Cardales, enfocado en revisar los modelos de mandato de género y su impacto en la vida cotidiana.
- “Personal Branding con perspectiva de género”, una charla destinada a mujeres de la organización para fortalecer herramientas de autodesarrollo y consolidar su marca personal desde una mirada integral.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

En la planta de producción de VASA, las elevadas temperaturas de los hornos generan condiciones laborales de alta exigencia. El convenio colectivo vigente califica estas tareas como insalubres para las mujeres, por lo que su asignación a esas áreas está expresamente restringida.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- 3 personas con discapacidad se incorporaron a VASA, desde que se implementó la política -Dos en la planta de Llavallol y una en Cardales-.
- 49% de mujeres trabajan en el área administrativa de VASA.
- 77% de los colaboradores de ambas plantas participaron de "Hackeo de Estereotipos".
- 90% mujeres participaron de la charla "Personal Branding con perspectiva de género".

Anexo



← ↻ 🏠 <https://app.humand.co/feed>

☰

- Muro
- Noticias
- Chats
- Librerías de conocimiento
- Eventos
- Formularios y Trámites
- Desempeño
- Objetivos
- Personas
- Archivos
- Onboarding
- People Experience >
- Encuestas 3

Semana de Ética y Cumplimiento 2026

Desliza y conocé la temática del día: **Trabajar juntos.**

Esta atento a nuestras invitaciones a las actividades.

Cerrar

SEMANA DE ÉTICA & CUMPLIMIENTO 2026
02 AL 06 DE FEBRERO

Trabajar juntos.

22 👍 4 🗨️ 1 🗑️ Ver todo



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025